



PAVEI - PLATAFORMA PARA APOIO E VALORIZAÇÃO DO EMPREENDEDORISMO E DA INOVAÇÃO

EIXO 2: PROMOÇÃO DO DESENVOLVIMENTO DE UMA ATITUDE DE EMPREENDEDORISMO E INOVAÇÃO NA REGIÃO DE AVEIRO

AÇÃO 2.2 - FOMENTO DO EMPREENDEDORISMO NA POPULAÇÃO DESEMPREGADA

RESUMO DO DIAGNÓSTICO DE NECESSIDADES DE QUALIFICAÇÃO E DE CARATERIZAÇÃO DA OFERTA E DA PROCURA DE PERFIS PROFISSIONAIS NOS MUNICÍPIOS DA REGIÃO DE AVEIRO

PROJETO

PAVEI
Plataforma para apoio e valorização do empreendedorismo e da inovação

PROMOTORES

 universidade de aveiro
Tecnos, pessoas, projetos

 Região Aveiro

COFINANCIAMENTO

 mais CENTRO
Programa Operacional Regional do Centro

 QUALIDADE DE REFERÊNCIA ESTRATÉGICA NACIONAL

 UNIÃO EUROPEIA
Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional

 AIDA
ASSOCIAÇÃO INDUSTRIAL DO DISTRITO DE AVEIRO

ÍNDICE:

I - INTRODUÇÃO.....	3
I I- FASES DE INTERVENÇÃO E METODOLOGIA UTILIZADA.....	4
III- CARATERIZAÇÃO DA POPULAÇÃO.....	5
a) Densidade Populacional.....	5
b) Caraterização dos Desempregados inscritos no IEFP.....	6
IV- SETORES DE ATIVIDADE MAIS RELEVANTES DA REGIÃO E PERFIS PROFISSIONAIS.....	13
V- LEVANTAMENTO DA OFERTA FORMATIVA.....	36
VI - OFERTA FORMATIVA SUPERIOR.....	42
VII- CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	43
VIII - FICHA TÉCNICA.....	45

I – INTRODUÇÃO

O presente documento pretende, de forma resumida, dar a conhecer os resultados obtidos em cada uma das fases de intervenção da elaboração do Diagnóstico de necessidades de formação/qualificação, efetuado aos 11 Municípios da região de Aveiro, (Albergaria-a-Velha, Águeda, Anadia, Aveiro, Estarreja, Ílhavo, Murtosa, Ovar, Oliveira do Bairro, Sever do Vouga e Vagos), caracterizando os perfis profissionais com maior potencial de empregabilidade.

Pretende-se igualmente com este documento apresentar o levantamento dos Perfis Profissionais mais procurados pelo mercado e, de acordo com a informação disponível, fazer um levantamento da oferta formativa existente na região para as principais áreas de atividade identificadas, devidamente desagregado por concelho.

O diagnóstico foi elaborado pela AIDA-Associação Industrial do Distrito de Aveiro, no âmbito do PAVEI - Plataforma para Apoio e Valorização do Empreendedorismo e da Inovação.

II– FASES DE INTERVENÇÃO E METODOLOGIA UTILIZADA

Na realização do Diagnóstico a AIDA contou com a participação ativa de diversos Técnicos pertencentes aos Municípios. No quadro infra estão descritas as fases de intervenção para a realização do diagnóstico, a metodologia e instrumentos utilizados.

FASES DE INTERVENÇÃO PARA A REALIZAÇÃO DO DIAGNÓSTICO		METODOLOGIA DE INTERVENÇÃO ADOTADA
FASE 1	Caraterização dos desempregados inscritos, à data de 28/02/2015, nos Centros de Emprego nas áreas de abrangência dos Municípios estudados, nomeadamente: IEFP de Aveiro e IEFP de Águeda, de acordo com a seguinte informação disponível: Tempo de inscrição e situação face ao emprego; Grupo etário; Nível de Escolaridade e motivo de Inscrição.	Consulta da informação disponível, por Município, no site do IEFP.
	Levantamento dos setores de atividade mais relevantes, em cada Município da região e os perfis profissionais com maior necessidade de pessoal qualificado.	Elaboração do questionário ao interlocutor do Município (informação geral sobre os Municípios)
		Realização das reuniões nos Municípios
		Validação da informação com os Interlocutores Técnicos de cada Município
FASE 2	Definição dos setores de atividade, mais representativos, por município	Estudo da região. Dados estatísticos.
	Identificação dos perfis profissionais	Reunião com cerca de 5 empresas por Município; envio de questionários, por e-mail, a 3350 empresas registadas na base de dados da IGNIOS-Gestão Integrada de Riscos; contactos telefónicos com cerca de 30 empresas por setor de forma a auscultar as dificuldades em matéria de recrutamento e quais os perfis profissionais mais necessários; Contatos presenciais e telefónicos com todos os GIP's – Gabinetes de Inserção Profissional integrados na estrutura do IEFP – Instituto de Emprego e Formação Profissional de Aveiro e Águeda; Contactos presenciais com associações empresariais de âmbito local nomeadamente a SEMA, a AIDA, ACIB e NEVA, sobre a dificuldade sentida pelas empresas associadas e não associadas no recrutamento de novos colaboradores.
FASE 3	Levantamento da oferta formativa existente na região para as principais áreas de atividade	Recolha de informação referente aos planos de formação promovidos em cada concelho, através de consulta dos sites das entidades formadoras certificadas e/ou Acreditadas pela DGERT.

III– CARATERIZAÇÃO DA POPULAÇÃO

a) Densidade Populacional

Os dados referentes à Densidade Populacional visam quantificar a "intensidade do povoamento expressa pela relação entre o número de habitantes de uma área territorial determinada e a superfície desse território (habitualmente expressa em número de habitantes por quilómetro quadrado)- (metainformação – INE)"

Densidade populacional

Concelhos	N.º médio de indivíduos por Km ²
	2013
Águeda	140,9
Albergaria-a-Velha	156,2
Anadia	131,6
Aveiro	392,0
Estarreja	246,2
Ílhavo	523,4
Murtosa	143,1
Oliveira do Bairro	268,0
Ovar	372,4
Sever do Vouga	92,9
Vagos	138,8

Fonte: Pordata 2015

Para além de dinâmicas demográficas diferenciadas, a análise à densidade populacional, permite concluir que a população não se distribui homogeneamente pelo território. Os municípios mais densamente povoados são: Ílhavo (523,4 hab/km²), Aveiro (392 hab/km²) e Ovar (372,4 hab/km²), sendo Sever do Vouga o município com menor densidade populacional da região, com apenas 92,9 hab/km².

b) Caracterização dos Desempregados inscritos no IEFP

Numa 1ª fase do estudo procedeu-se à caracterização dos desempregados inscritos no IEFP-Instituto de Emprego e Formação Profissional, com dados reportados a Fevereiro de 2015, data coincidente com o início do Estudo Diagnóstico, tendo em consideração os seguintes itens:

- Género,
- Tempo de inscrição;
- Situação face à procura de emprego;
- Grupo Etário;
- Nível de Escolaridade;
- Ofertas emprego e colocação;
- Motivo de Inscrição.

A informação foi obtida através do site do IEFP – Instituto de Emprego e Formação Profissional, (dados disponíveis em <https://www.iefp.pt/en/estatisticas>)

QUADRO 1 – Desempregados inscritos nos centros de emprego e de formação profissional

TERRITÓRIOS/ANOS	Total (em Dezembro)			Total (média anual)			
	Anos	2012	2013	2014	2012	2013	2014
Portugal		7 10 652	690 535	598 581	667 159,9	707 807,0	639 187,0
Região de Aveiro		21 921	21 343	18 205	20 436,5	21 724,1	19 053,7
Águeda		2 811	2 531	2 119	2 581,0	2 719,2	2 227,4
Albergaria-a-Velha		1 300	1 324	1 083	1 256,4	1 321,9	1 173,8
Anadia		1 430	1 271	1 009	1 297,8	1 406,4	1 160,4
Aveiro		4 686	4 774	3 982	4 342,1	4 722,8	4 191,8
Estarreja		1 567	1 615	1 352	1 448,0	1 533,5	1 448,3
Ílhavo		2 400	2 384	2 045	2 300,5	2 428,4	2 088,5
Murtosa		525	528	501	482,7	492,3	442,3
Oliveira do Bairro		1 267	1 150	918	1 110,3	1 234,1	1 017,3
Ovar		4 273	4 156	3 829	4 101,2	4 230,4	3 919,6
Sever do Vouga		622	567	551	569,8	608,5	522,2
Vagos		1 040	1 043	816	946,8	1 026,5	862,3

Fonte: PORDATA 2015

Relativamente aos Desempregados inscritos nos centros de emprego e de formação profissional (IEFP), e de acordo com os dados disponíveis, verifica-se que a Região de Aveiro nos anos de 2012 e 2013 mantém a mesma percentagem de inscritos, constatando-se uma diminuição em 2014. Esta diminuição é acompanhada da melhoria da economia verificada no final de 2014.

QUADRO 2 – Registo de Desempregados por Concelho

CONCELHOS	Total de desempregados por concelho
Águeda	2 133
Albergaria-a-Velha	1 122
Anadia	1 167
Aveiro	3 821
Estarreja	1 281
Ílhavo	1 890
Murtosa	462
Oliveira do Bairro	913
Ovar	3 652
Sever do Vouga	569
Vagos	738
TOTAL DOS CONCELHOS	17 748

Fonte: IEFP, 28/02/2015

Comparativamente a 2014 e, de acordo com os dados supra identificados, o concelho onde o desemprego tem maior expressão é em Aveiro, com 3.821 pessoas desempregadas, seguindo-se Ovar com 3.652. Já o concelho onde o desemprego tem menor expressão é o da Murtosa, com 462 pessoas desempregadas.

De acordo com os dados do IEFP, reportados a Fevereiro de 2015, verifica-se uma diminuição dos desempregados inscritos nos Centros de Emprego, em cerca de 457 pessoas. Contudo, os concelhos de Águeda, Albergaria-a-velha, Anadia e Ovar tiveram mais pessoas inscritas. Oliveira do Bairro foi o concelho com menor nº de inscritos em fevereiro de 2015, cerca de 5, face a 2014.

QUADRO 3 - Desemprego Registrado por Concelho segundo o Género, Tempo de Inscrição e Situação Face à Procura de Emprego

CONCELHOS	Total de desempregados por Género		Total desempregados por Tempo de Inscrição		Total de desempregados por Situação Face à procura de Emprego	
	Homens	Mulheres	< 1 ano	> 1 ano	1º Emprego	Novo Emprego
Águeda	852	1281	1 052	1081	283	1850
Albergaria-a-Velha	455	667	544	578	168	954
Anadia	513	654	566	601	138	1 029
Aveiro	1 741	2 080	2 073	1 748	455	3 366
Estarreja	596	685	612	669	186	1 095
Ílhavo	881	1 009	1 037	853	234	1 656
Murtosa	234	228	265	197	40	422
Oliveira do Bairro	388	525	406	507	130	783
Ovar	1 588	2 064	1 568	2 084	357	3 295
Sever do Vouga	235	334	286	283	47	522
Vagos	317	421	397	341	97	641
Total de desempregados por categoria	7 800	9 948	8 806	8 942	2 135	15 613
Total de desempregados por categoria / total de desempregados dos concelhos	43,95%	56,05%	49,62%	50,38%	12,03%	87,97%

Relativamente ao Género, verifica-se que 56,05% dos desempregados na região alvo do presente estudo são mulheres. Somente nos concelhos de Águeda e Murtosa se destaca um maior número de inscritos do género masculino.

Quanto ao tempo de inscrição, a maioria dos desempregados (50,38%) estão inscritos há mais de 1 ano. Cerca de 87,9% dos desempregados da região já exerceram uma profissão e procuram novo emprego.

QUADRO 4 - Desemprego Registado por Concelho de acordo com o grupo etário

CONCELHOS	Grupo Etário			
	< 25 anos	25 - 34 anos	35 - 54 anos	55 anos e +
Águeda	329	410	918	476
Albergaria-a-Velha	170	225	485	242
Anadia	152	201	512	302
Aveiro	453	920	1 619	829
Estarreja	192	283	499	307
Ílhavo	241	412	866	371
Murtosa	57	97	230	78
Oliveira do Bairro	119	203	382	209
Ovar	414	675	1 725	838
Sever do Vouga	65	107	225	172
Vagos	104	146	318	170
Total por grupo etário	2 296	3 679	7 779	3 994
Total de desempregados por categoria / total de desempregados dos concelhos	13%	21%	44%	23%

Fonte: IEFP, 28/02/2015

O desemprego registado segundo o grupo etário apresenta uma maior incidência (em cerca de 44%) na faixa entre os 35 e os 54 anos, seguindo-se o grupo etário com 55 anos ou mais, que representa cerca de 23% do total dos desempregados.

O grupo etário entre os 25 e 34 anos representa 21% dos desempregados. Por último, com menor nº de desempregados inscritos em fevereiro de 2015, surge o grupo etário com menos de 25 anos representando 13% dos inscritos.

Estes indicadores estão correlacionados com a taxa de crescimento migratório, denotando uma tendência de diminuição ao longo dos últimos doze anos, sendo mesmo negativa desde 2011 (Censos 2001 e 2011, INE).

QUADRO 5 - Desemprego Registado por Concelho segundo os Níveis de Escolaridade

CONCELHOS	Nível de Escolaridade					
	< 1º Ciclo EB	1º Ciclo EB	2º Ciclo EB	3º Ciclo EB	Secundário	Superior
Águeda	116	405	387	418	495	312
Albergaria-a-Velha	87	225	222	203	240	145
Anadia	75	258	153	229	263	189
Aveiro	237	581	576	719	901	807
Estarreja	147	267	219	255	234	159
Ílhavo	153	375	319	358	400	285
Murtosa	39	121	96	82	77	47
Oliveira do Bairro	92	198	147	159	192	125
Ovar	258	824	623	811	692	444
Sever do Vouga	14	120	132	112	132	59
Vagos	73	150	126	134	132	123
Total por nível escolaridade	1 291	3 524	3 000	3 480	3 758	2 695
% no total dos concelhos	7%	20%	17%	20%	21%	15%

Fonte: IEFP, 28/02/2015

De uma forma geral verifica-se que o maior nº de inscritos no centro de emprego possui habilitações literárias ao nível do secundário (21%), seguindo-se o 1º ciclo e o 3º ciclos, com igual percentagem (20%).

Já o 2º ciclo apresenta 17% dos desempregados inscritos e a escolaridade de nível superior 15%.

Os desempregados inscritos com habilitações inferiores ao 1º ciclo (sem nenhuma habilitação escolar) equivalem a 7% do total.

QUADRO 6 - Desempregados Inscritos, Ofertas Recebidas e Colocações Efetuadas

CONCELHOS	Ofertas Recebidas	Colocação	
		Homens	Mulheres
Águeda	195	40	37
Albergaria-a-Velha	19	15	14
Anadia	58	19	14
Aveiro	181	58	31
Estarreja	24	12	21
Ílhavo	66	44	36
Murtosa	4	8	8
Oliveira do Bairro	53	17	18
Ovar	42	30	37
Sever do Vouga	8	2	5
Vagos	18	12	6
Total desempregados colocados por género		257	227
% no total dos concelhos		53,1%	46,9%

Fonte: IEFP, 28/02/2015

Durante o mês de fevereiro podemos verificar que o IEFP rececionou cerca de 668 ofertas de emprego efetuadas por empresas e outras entidades empregadoras, tendo integrado 448 pessoas no total.

Face ao nº de desempregados inscritos e as ofertas recebidas por concelho, os concelhos que mais ofertas tiveram foram Águeda, Oliveira do Bairro, Aveiro e Anadia. No entanto, e em contrapartida, foram os que menos colocaram pessoal ao serviço. Tal situação advém de diversos fatores, entre os quais a falta de qualificação do pessoal e o não ajustamento do perfil do desempregado ao posto de trabalho.

QUADRO 7 - Desempregados Inscritos por motivos de inscrição

CONCELHOS	Motivos de Inscrição							Total por Concelho
	Ex-Inativos	Despedido	Despediu-se	Despedimento de Mútuo Acordo	Fim Tra. Não permanente	Trab. Por conta própria	Outros motivos	
Águeda	30	13	21	8	95	1	63	231
Albergaria-a-Velha	12	12	7	3	45	0	24	103
Anadia	14	19	17	7	41	0	22	120
Aveiro	59	30	28	8	133	0	160	418
Estarreja	23	10	8	1	45	0	25	112
Ílhavo	23	19	4	3	88	0	70	207
Murtosa	4	2	2	0	12	0	17	37
Oliveira do Bairro	10	10	10	5	37	2	19	93
Ovar	27	20	8	10	106	0	73	244
Sever do Vouga	9	3	5	2	17	0	10	46
Vagos	10	5	0	3	47	0	30	95
	TOTAL DOS CONCELHOS							1 706
Total por motivo de Inscrição	221	143	110	50	666	3	513	
% no total dos Concelhos	12,95%	8,38%	6,45%	2,93%	39,04%	0,18%	30,07%	

Fonte: IEFP, 28/02/2015

Analisando os motivos que levaram os candidatos a inscrever-se no IEFP, verifica-se que em todos os concelhos a maioria das inscrições advieram do término de trabalho não permanente (contrato a termo (in)certo ou contrato de trabalho temporário).

IV- SETORES DE ATIVIDADE MAIS RELEVANTES DA REGIÃO E PERFIS PROFISSIONAIS

a) Setores de Atividade

De uma forma geral a região do Baixo Vouga caracteriza-se por integrar um tecido empresarial, diversificado e altamente industrializado, constituído maioritariamente por micro, pequenas e médias empresas, com forte dinamismo económico, uma tendência eminentemente exportadora e um elevado grau de abertura ao exterior. As microempresas, as quais representam aproximadamente 95% do total das empresas existentes, são um contributo para a produção global de bens e serviços e à criação de emprego e respetiva fixação da população (Pordata, 2012). Em termos geográficos, constata-se que a maioria das empresas da Região de Aveiro se situa nos concelhos de Águeda, Aveiro, Ílhavo e Ovar.

MUNICÍPIOS	%	TOTAL N° EMPRESAS (2012)
		35928
Águeda	13%	4 641
Albergaria-a-	6%	2 233
Anadia	8%	2 860
Aveiro	24%	8 661
Estarreja	6%	2 205
Ílhavo	10%	3 642
Murtosa	3%	951
Oliveira do Bairro	6%	2 279
Ovar	14%	5 056
Sever do Vouga	3%	1 142
Vagos	6%	2 258

O **perfil económico** da região do Baixo Vouga incide na Indústria Transformadora, atendendo à sua importância regional e também pelo reconhecimento crescente da sua relevância para o desenvolvimento económico como um todo.

A vocação exportadora das empresas é em larga escala assumida pelas empresas dos concelhos de Águeda, Albergaria-a-Velha, Aveiro, Estarreja e Ovar que contribuem, em conjunto, para cerca de 79,2% do total das exportações da Região de Aveiro. Em contrapartida, o concelho da Murtosa é o concelho que apresenta menor número de empresas com esta vocação (Pordata, 2012).

Territórios	Importações	Exportações
Âmbito Geográfico	2013	
Portugal	56 906 067 118 €	47 266 499 852 €
Região de Aveiro	2 249 360 180 €	3 109 487 096 €
Águeda	154 509 246 €	294 553 348 €
Albergaria-a-Velha	219 434 862 €	303 499 835 €
Anadia	65 441 995 €	133 972 367 €
Aveiro	473 142 745 €	706 339 091 €
Estarreja	381 483 642 €	518 083 063 €
Ílhavo	201 137 915 €	178 669 215 €
Murtosa	5 675 993 €	20 497 037 €
Oliveira do Bairro	109 403 235 €	117 901 304 €
Ovar	540 515 274 €	639 266 387 €
Sever do Vouga	15 563 939 €	44 383 004 €
Vagos	83 051 334 €	152 322 445 €

Em termos de **Volume de Negócios** por setor de atividade, a indústria transformadora supera todos os restantes setores unidos, distinguindo-se seguidamente os setores de comércio por grosso e a retalho e o setor da construção. O volume de negócios da indústria transformadora atinge maior expressão nos concelhos de Aveiro, Albergaria-a-Velha, Águeda, Estarreja e Ovar devido à concentração de indústria nestes municípios (Pordata, 2012).

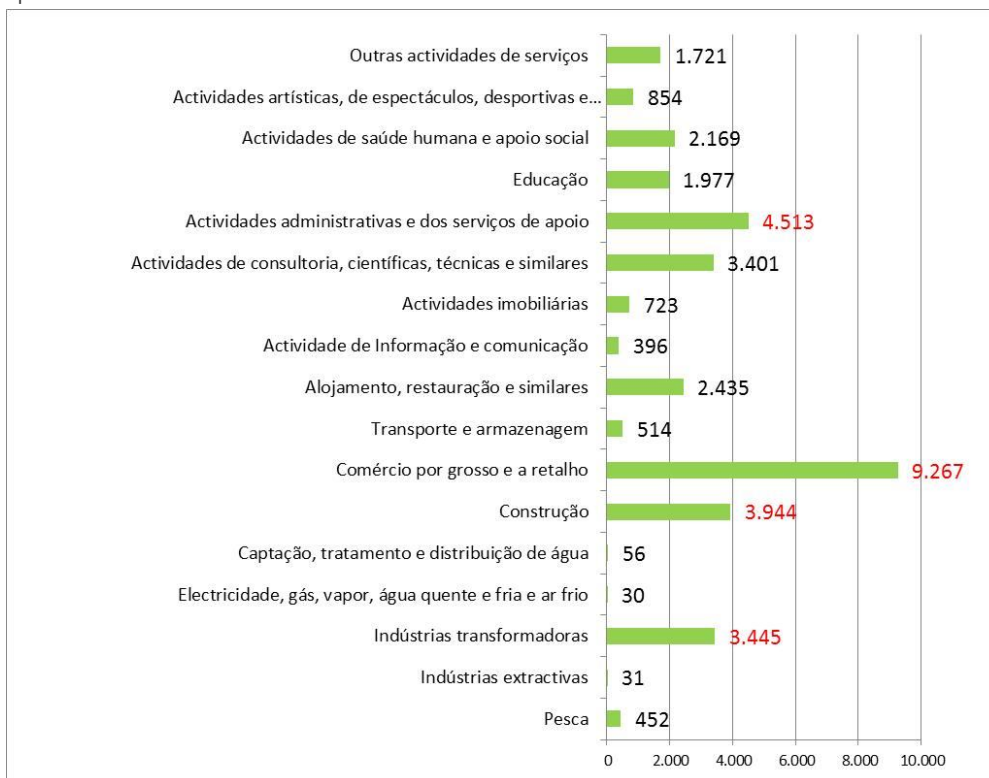
MUNICIPIOS	TOTAL	Indústrias transformadoras
		3445
Águeda	21%	708
Albergaria-a-Velha	8%	274
Anadia	10%	330
Aveiro	16%	542
Estarreja	5%	166
Ílhavo	9%	327
Murtosa	1%	44
Oliveira do Bairro	8%	276
Ovar	13%	447
Sever do Vouga	4%	151
Vagos	5%	180

Integrada na Indústria Transformadora destacam-se:

- **actividades de metalomecânica ou fabricação de produtos metálicos** desenvolvidas predominantemente nos municípios de Águeda e de Aveiro e que têm uma importância muito forte na sub-região, bem como o **sector cerâmico** sobretudo localizado em Anadia, Águeda, Ílhavo, Aveiro e Oliveira do Bairro.
- actividades ligadas aos recursos naturais como as **indústrias alimentares** nos municípios de Aveiro, Ílhavo e Ovar;
- actividades intensivas em mão-de-obra não qualificada como as indústrias de **madeira** nos municípios de Anadia e Ovar ou o **fabrico de mobiliário** em Águeda;
- actividades ligadas **às indústrias químicas** no município de Estarreja.

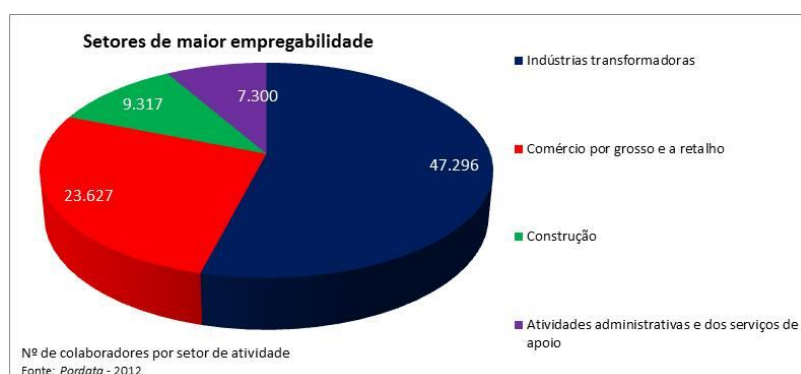
Tendo em consideração o perfil económico, marcadamente urbano e industrial, destacam-se **4 setores mais representativos da Região de Aveiro**: comércio por grosso e a retalho; atividades administrativas e dos serviços de apoio; construção e indústria transformadora.

Nº de Empresas:



Fonte: Pordata 2012


Em conjunto, estas atividades são responsáveis por cercade 73% do emprego privado da Região de Aveiro.



b) Perfis Profissionais com maior empregabilidade por setor de atividade

Após a identificação dos setores de atividade mais representativos foi efetuado, junto do tecido empresarial, um levantamento dos perfis profissionais com maior potencial/necessidade de empregabilidade, tendo em conta a dificuldade de recrutamento e seleção de novos colaboradores nas áreas funcionais em causa, as quais se identificam nos quadros infra.

Para cada perfil foram definidas as principais funções a desenvolver e os conhecimentos à entrada, aquando do processo de recrutamento por parte do tecido empresarial. Parte dos perfis destacados no diagnóstico constam no Catálogo Nacional de Qualificações e poderão ser consultados em <http://www.catalogo.anqep.gov.pt> .

MUNICÍPIO	SETOR DE ATIVIDADE	PERFIL PROFISSIONAL	CONHECIMENTOS À ENTRADA
<p>ÁGUEDA</p> 	Comércio por Grosso e a Retalho; Reparação de Veículos Automóveis e Motociclos	Empregado /a Comercial	12º ano - Conhecimentos informáticos na ótica do utilizador, word, excel e power point; Conhecimento de uma língua estrangeira: Inglês, Espanhol ou Francês. Competências de atendimento ao público, presencial e telefónico.
		Técnico /a de Vendas	12º ano Conhecimentos informáticos na ótica do utilizador, word, excel e power point. Conhecimento de uma língua estrangeira: Inglês, Espanhol ou Francês. Competências de negociação
		Técnico /a de Marketing	Licenciatura em Marketing ou outras áreas afins. Bons conhecimentos informáticos na ótica do utilizador. Saber efetuar pesquisas de mercado.
		Mecânico/a de Serviços Rápidos	9º ano - Conhecimentos de diagnóstico e reparação de sistemas de travagem; diagnóstico e reparação de sistemas de direção/suspensão; verificação de rodas, pneus e geometria da direção; verificação e regulação de sistemas de transmissão; diagnóstico de avarias em motores; diagnóstico e reparação de sistemas de iluminação e aviso;
		Mecânico/a de Automóveis Ligeiros	9º ano – Conhecimentos de manutenção; reparações e ensaios; normas técnicas; metrologia; tecnologia mecânica. dos materiais; dos equipamentos utilizados no diagnóstico de avarias em automóveis .
	Indústria Transformadora	Soldador/a	Curso de Técnico/a de Soldadura. Conhecimentos de desenho técnico (leitura e interpretação) Conhecimentos do processo de produtivo na indústria metalomecânica. Conhecimentos de Informática na ótica do utilizador
		Fresador/a Mecânico/a	Mínimo 9º Ano de Escolaridade. Formação específica em: HST e Qualidade; Ambiente e 5S; Montagem de 1º nível;
		Técnico/a de Planeamento Industrial de Metalurgia e Metalomecânica	Curso específico em Planeamento Industrial de Metalurgia e Metalomecânica (Nível 4); Conhecimentos informáticos na ótica do utilizador. Formação específica em: HST. Conhecimentos do setor de atividade; Conhecimentos de Inglês.
		Técnico/a de Segurança e Higiene do Trabalho e Ambiente	12º Ano; Formação específica em: HST; Conhecimentos do setor de atividade; Conhecimentos informáticos na ótica do utilizador;

MUNICÍPIO	SETOR DE ATIVIDADE	PERFIL PROFISSIONAL	CONHECIMENTOS À ENTRADA
ALBERGARIA-A-VELHA 	Comércio por Grosso e a Retalho; Reparação de Veículos Automóveis e Motociclos	Técnico /a de Vendas	12º ano - Conhecimentos informáticos na ótica do utilizador, word, excel e power point. Conhecimento de uma lingua estrangeira: Inglês, Espanhol ou Francês. Competências de negociação
		Técnico /a de Marketing	Licenciatura em Marketing ou outras áreas afins. Bons conhecimentos informáticos na ótica do utilizador. Saber efetuar pesquisas de mercado.
		Mecânico/a de Serviços Rápidos	9º ano - Conhecimentos de diagnóstico e reparação de sistemas de travagem; diagnóstico e reparação de sistemas de direção/suspensão; verificação de rodas, pneus e geometria da direção; verificação e regulação de sistemas de transmissão; diagnóstico de avarias em motores; diagnóstico e reparação de sistemas de iluminação e aviso;
	Indústria Transformadora	Soldador/a	Curso de Técnico/a de Soldadura. Conhecimentos de desenho técnico (leitura e interpretação) Conhecimentos do processo de produtivo na indústria metalomecânica. Conhecimentos de Informática na ótica do utilizador
		Fresador/a Mecânico/a	Mínimo 9º Ano de Escolaridade. Formação específica em: HST e Qualidade; Ambiente e 5S; Montagem de 1º nível;
		Técnico/a de Planeamento Industrial de Metalurgia e Metalomecânica	Curso específico em Planeamento Industrial de Metalurgia e Metalomecânica (Nível 4); Conhecimentos informáticos na ótica do utilizador. Formação específica em: HST Conhecimentos do setor de atividade; Conhecimentos de Inglês.
		Técnico/a de Segurança e Higiene do Trabalho e Ambiente	12º Ano- Formação específica em: HST; Conhecimentos do setor de atividade; Conhecimentos informáticos na ótica do utilizador;

MUNICÍPIO	SETOR DE ATIVIDADE	PERFIL PROFISSIONAL	CONHECIMENTOS À ENTRADA
<p>ANADIA</p> 	<p>Comércio por Grosso e a Retalho; Reparação de Veículos Automóveis e Motociclos</p>	Operador/a de Armazenagem	9º ano - Curso de Operador/a de armazém Formação em Higiene e Segurança Alimentar; Higiene e Segurança no Trabalho; ambiente; controlo de qualidade; Experiência na condução de empilhadores e formação de segurança na condução de empilhadores; conhecimentos de manutenção de 1º grau de empilhadores; conhecimentos de logística internacional
		Mecânico/a e Reparador/a de Veículos Automóveis	9º ano – Conhecimentos de manutenção; reparações e ensaios; normas técnicas; metrologia; tecnologia mecânica. dos materiais; dos equipamentos utilizados no diagnóstico de avarias em automóveis .
		Técnico/a Especialista em Gestão Hoteleira e Alojamento	Curso de Técnico/a Especialista em Gestão Hoteleira e Alojamento (Nível 4) - Conhecimentos de Marketing mix na atividade Turística; Sistema de gestão de contas de clientes; Avaliação da gestão do negócio; orçamentação; Línguas estrangeiras, micro e macroeconomia; gestão de RH; relações públicas e <i>branding</i> na atividade turística.
	<p>Construção</p>	Técnico/a de Construção Civil/Condução de Obra	Curso de Técnico de Construção Civil/Condução de Obra (Nível 4) As empresas classificadas em classes inferiores à 5, podem ter como técnico, em alternativa ao engenheiro ou engenheiro técnico, ou um agente técnico de arquitetura e engenharia (ATAE), ou um profissional que tenha concluído com aproveitamento um CET na área dos trabalhos em causa, comprovado através de certificado de aptidão profissional (CAP) de Nível 4.
		Técnico/a de Medições e Orçamentos	Curso de Técnico Medidor Orçamentista (Nível 4) Ao nível das competências inerentes a este perfil, não se confirmará a aglutinação num único perfil das competências de conceção e projeto com as de medição e orçamentação
		Operador/a de CAD	Curso de Operador/a de CAD (Nível 2) Conhecimentos em CAD (2D); modelação tridimensional CAD 3D); saber executar projeto de alterações; desenho topográfico; projeto de fundações e estrutura CAD; projeto de instalações especiais CAD; medições em projeto

MUNICÍPIO	SETOR DE ATIVIDADE	PERFIL PROFISSIONAL	CONHECIMENTOS À ENTRADA
Anadia (continuação)	Indústria Transformadora	Operador/a de Máquinas e Ferramenta CNC	Curso de Operador/a de Máquinas Ferramenta (Nível 2) ou 9º ano/12º ano de escolaridade e experiência no setor da metalomecânica Conhecimentos/experiência na operação de fresadoras; tornos; CNC; Formação em Higiene e Segurança no Trabalho; Ambiente; Qualidade e 5 S's. Conhecimentos de manutenção; programação e operação com máquinas e ferramentas CNC; hidráulica e pneumática; Conhecimentos do processo de produção no setor indústria metalomecânica; Conhecimentos de informática na ótica do utilizador
		Técnico/a de Manutenção Industrial	Curso de Técnico/a de Manutenção Industrial (Nível 4) ou CET em Manutenção Industrial (Nível 5); Formação em Higiene e Segurança no Trabalho; Ambiente; Controlo de qualidade e 5 S's; Bons conhecimentos de mecânica; hidráulica; pneumática; eletrónica e eletricidade; Conhecimentos de afinação de máquinas de vidragem e outras máquinas específicas do setor da cerâmica (preferencial); automação; Conhecimentos do processo industrial no setor da cerâmica. Conhecimentos de Inglês (falado e escrito); Conhecimentos de Informática na ótica do utilizador.
		Operador/a de Produção	9º ano de escolaridade ou 12º ano de escolaridade Formação em Higiene e Segurança no Trabalho, Ambiente, controlo de qualidade e 5 S's; Conhecimentos de manutenção de 1º grau de equipamentos; Conhecimentos do processo cerâmico.
		Técnico/a Comercial – Marketing para Exportação	Curso de Técnico de Marketing (Nível 4) ou Licenciatura em Gestão de Marketing (Nível 6). Domínio do Inglês; Francês e Espanhol (falado e escrito) Formação em Marketing Digital Domínio do Office; Internet Explorer (motores de busca); gestão de redes sociais Conhecimento de regras de Contratação, imposições legais e formas de pagamento nos negócios em mercados internacionais Preparação e gestão da participação estratégica em feiras internacionais Gestão da marca em contexto internacional; Competências de negociação

MUNICÍPIO	SETOR DE ATIVIDADE	PERFIL PROFISSIONAL	CONHECIMENTOS À ENTRADA
Anadia (continuação)	Indústria Transformadora	Operador/a de Cerâmica	9º Ano de escolaridade ou 12º ano de escolaridade; Formação em Higiene e Segurança no Trabalho, Ambiente; controlo de qualidade e 5 S's; Conhecimentos de manutenção de 1º grau de equipamentos industriais; Conhecimentos do processo cerâmico
		Técnico/a de Modelação Cerâmica	9º Ano de escolaridade ou 12º ano de escolaridade; Formação em Higiene e Segurança no Trabalho; Ambiente; controlo de qualidade e 5 S's; Conhecimentos de manutenção de 1º grau de equipamentos industriais; Conhecimentos do processo cerâmico
		Soldador/a	Curso de Soldador (Nível 2) Conhecimentos de desenho técnico, construções mecânicas; Serralharia; Ambiente Higiene e saúde no trabalho; Soldadura MAG/FF/TIG
		Enólogo/a	Licenciatura ou Mestrado em Enologia (Nível 6 ou 7) Domínio da língua inglesa Domínio do Office; Internet Explorer (motores de busca)
		Operador de Moldes	9º Ano de escolaridade ou 12º ano de escolaridade; Formação em Higiene e Segurança no Trabalho; Ambiente; controlo de qualidade e 5 S's; Conhecimentos de manutenção de 1º grau de equipamentos; Conhecimentos do processo cerâmico

MUNICÍPIO	SETOR DE ATIVIDADE	PERFIL PROFISSIONAL	CONHECIMENTOS À ENTRADA
<p>AVEIRO</p> 	Indústria transformadora	Técnico/a de Manutenção Industrial	Curso de Técnico de Manutenção Industrial (Nível 4) ou CET em manutenção Industrial (Nível 5) . Formação em Higiene e Segurança no Trabalho; Ambiente; Controlo de qualidade e 5 S's; Bons conhecimentos de mecânica; hidráulica; pneumática; eletrónica; eletricidade; robótica; automação e tecnologia CNC ; conhecimentos de Inglês (falado e escrito); Conhecimentos de Informática na ótica do utilizador; Conhecimentos do processo de produção da indústria metalomecânica;
		Operador/a de Produção Especializado/a – Operador/a de Máquinas Ferramenta	Curso de Operador/a de Máquinas Ferramenta (Nível 2) ou 9º ano/12º Ano de Escolaridades e experiência no setor da metalomecânica; Conhecimentos/experiencia na operação de fresadoras; tornos; CNC; Formação em Higiene e Segurança no Trabalho; Ambiente; Qualidade e 5 S's; Conhecimentos de manutenção industrial; Programação e operação com máquinas - ferramenta CNC; Hidráulica e pneumática Conhecimentos do processo de produção da indústria metalomecânica; conhecimentos de informática na ótica do utilizador.
		Engenheiro/a Mecânico/a	Licenciatura em Engenharia Mecânica (Nível 6) ; Formação em higiene e segurança no trabalho, ambiente e qualidade Conhecimentos de Inglês (falado e escrito) ; Conhecimentos de Informática na ótica do utilizador, CAD, Inventor . Conhecimentos do processo de produção da indústria metalomecânica
		Engenheiro/a Eletrotécnico/a	Licenciatura em Engenharia Eletrotécnica (Nível 6) ;Conhecimentos de robótica e automação ; Formação em higiene e segurança no trabalho, ambiente e qualidade Conhecimentos de Inglês (falado e escrito) ; Conhecimentos de Informática na ótica do utilizador ; Conhecimentos do processo de produtivo na indústria metalomecânica
		Soldador/a	Curso de Técnico/a de Soldadura (Nível 4) ; Conhecimentos de desenho Técnico (leitura e interpretação) Formação em higiene e segurança no trabalho, qualidade e ambiente Conhecimentos do processo de produtivo na indústria metalomecânica ; Conhecimentos de Informática na ótica do utilizador

MUNICÍPIO	SETOR DE ATIVIDADE	PERFIL PROFISSIONAL	CONHECIMENTOS À ENTRADA
Aveiro (continuação)	Indústria Transformadora	Técnico/a de Qualidade	CET de Gestão da Qualidade (Nível 5) ou Curso de Técnico/a de Qualidade (Nível 4) Formação em higiene e segurança no trabalho e ambiente; Conhecimentos do processo de produtivo na indústria metalomecânica Conhecimentos de inglês (falado e escrito) Conhecimentos de Informática na ótica do utilizador
		Técnico/a de Laboratório	Curso de Técnico/a de Análise Laboratorial (Nível 4) . Formação em Higiene e Segurança no Trabalho; Ambiente; Controlo de qualidade. Conhecimentos do processo produtivo - setor da metalomecânica Bons conhecimentos de inglês (falado e escrito). Conhecimentos de informática na ótica do utilizador
		Designer de Produto	Licenciatura em Tecnologia e Design de Produto (Nível 6) ou CET de Design de Produto (Nível 5); Formação em Higiene e Segurança no Trabalho; Ambiente e qualidade; Conhecimentos do processo produtivo - setor da metalomecânica Bons conhecimentos de inglês (falado e escrito) Conhecimentos de informática na ótica do utilizador
		Técnico/a de Marketing	Curso de Técnico de Marketing (Nível 4) ou Licenciatura em Gestão de Marketing (nível 6). Domínio do Inglês; Francês e Espanhol (falado e escrito). Formação em Marketing Digital; Domínio do Office; Internet Explorer (motores de busca); gestão de redes sociais Conhecimentos do processo de produtivo na indústria metalomecânica
		Operador/a de Produção Especializado/a – Operador/a de Cerâmica	9º Ano de Escolaridade ou 12º Ano de Escolaridade; Formação em Higiene e Segurança no Trabalho; Ambiente; Controlo de qualidade e 5 S's; Conhecimentos de manutenção de 1º grau de equipamentos; Conhecimentos Do Processo cerâmico; Conhecimentos de informática na ótica do utilizador
		Técnico/a de Análise Laboratorial	Curso de Técnico/a de Análise - Laboratorial (Nível 4); Formação em Higiene e Segurança no Trabalho; Ambiente; Controlo de qualidade; Conhecimentos Do processo cerâmico; Bons conhecimentos De inglês (falado e escrito); conhecimentos de informática na ótica do utilizador
		Técnico/a de Controlo da Qualidade Alimentar	Curso de Técnico/a de Controlo de Qualidade Alimentar (Nível 4); Formação em HACCP; Higiene e Segurança no Trabalho; Ambiente; Controlo de Qualidade; Conhecimentos de processo de produção da indústria alimentar Bons conhecimentos de inglês (falado e escrito) e informática.

MUNICÍPIO	SETOR DE ATIVIDADE	PERFIL PROFISSIONAL	CONHECIMENTOS À ENTRADA
ESTARREJA 	Indústria Transformadora	Técnico/a de Manutenção Industrial	Curso de Técnico(a) de Manutenção Industrial (Nível 4) ou CET em Manutenção Industrial (Nível 5) - Formação em HST - Higiene e Segurança no Trabalho; ambiente; controlo de qualidade e 5 S's - Bons conhecimentos de mecânica; hidráulica; pneumática; eletrónica; eletricidade; robótica; automação e tecnologia CNC Conhecimentos de Inglês (falado e escrito) Conhecimentos de Informática na ótica do utilizador Conhecimentos do processo de produção da indústria metalomecânica
		Soldador/a	Curso de Técnico/a de Soldadura (Nível 4) - Conhecimentos de desenho técnico (leitura e interpretação) ; Formação em HST, qualidade e ambiente Conhecimentos do processo de produtivo na indústria metalomecânica Conhecimentos de Informática na ótica do utilizador
		Serralheiro/a Mecânico/a de Manutenção	Curso de Serralheiro/a Mecânico/a de Manutenção (Nível 2) - Conhecimentos de soldadura; Conhecimentos de higiene e segurança no trabalho; qualidade, ambiente e 5 S's
		Técnico/a de Marketing	Curso de Técnico(a) de Marketing (Nível 4) ou Licenciatura em Gestão de Marketing (Nível 6). Domínio do Inglês; Francês e Espanhol (falado e escrito) Formação em Marketing Digital; Domínio do Office; Internet Explorer (motores de busca); Gestão de Redes Sociais; Conhecimentos do processo de produtivo na indústria metalomecânica.
		Técnico/a de Química Industrial	Curso de Técnico(a) de Química Industrial (Nível 4) ou Licenciatura em Engenharia Química (Nível 6) - Conhecimentos do processo de produtivo na indústria química; Domínio da língua inglesa; Domínio de informática (ótica do utilizador)
		Motorista de Veículos Pesados	Carta de condução de veículos pesados mercadorias (catg. C + CAM/CQM) Carta de condução de veículos pesados passageiros (catg. D + CAM/CQM) Carta de condução de veículos pesados passageiros p/ transporte coletivo de crianças (catg. D + TCC + CAM/CQM) ; Curso de Condução de veículos de transporte de matérias perigosas (catg C, CAM/CQM, ADR) ; Curso de Tripulante de ambulâncias de transporte (Catg. B + Certificado INEM
	Alojamento, Restauração e Similares	Técnico/a de Cozinha/Pastelaria	Curso Técnico(a) de Cozinha/Pastelaria (Nível 4) - Formação em HACCP; HST Conhecimentos do processo de confeção de alimentos. Conhecimentos de elaboração de ementas seguindo gastronomia regional portuguesa e internacional. Conhecimentos de cuidados básicos de saúde

MUNICÍPIO	SETOR DE ATIVIDADE	PERFIL PROFISSIONAL	CONHECIMENTOS À ENTRADA
ÍLHAVO 	Indústria Cerâmica	Técnico/a de Manutenção Industrial	Curso de Técnico/a de Manutenção Industrial (Nível 4) ou CET em Manutenção Industrial (Nível 5) - Formação em Higiene e Segurança no Trabalho; ambiente; controlo de qualidade e 5 S's ; Bons conhecimentos de mecânica; hidráulica; pneumática; eletrónica e eletricidade Conhecimentos de afinação de máquinas de vidragem e outras máquinas específicas do setor da cerâmica (preferencial) Conhecimentos do processo cerâmico. Conhecimentos de Inglês (falado e escrito) ; Conhecimentos de Informática na ótica do utilizador
		Operador/a de Produção Especializado/a – Operador/a de Cerâmica	9º Ano ou 12º - Formação em Higiene e Segurança no Trabalho; ambiente; controlo de qualidade e 5 S's . Conhecimentos de manutenção de 1º grau de equipamentos ; Conhecimentos do processo cerâmico
		Chefia Intermédia	12º Ano - Formação em Higiene e Segurança no Trabalho; Ambiente; Controlo de qualidade e 5 S's ; Conhecimentos de manutenção de 1º grau de equipamentos ; Conhecimentos profundos do processo cerâmico Formação em gestão de projetos Competências em gestão e liderança de equipas de trabalho Conhecimentos de informática na ótica do utilizador

MUNICÍPIO	SETOR DE ATIVIDADE	PERFIL PROFISSIONAL	CONHECIMENTOS À ENTRADA
ÍLHAVO (continuação)	Indústria Alimentar	Técnico/a de Manutenção Industrial	Curso de Técnico/a de Manutenção Industrial (Nível 4) ou CET em Manutenção Industrial (Nível 5) - Formação em HACCP; HST e controlo de qualidade; Bons conhecimentos de mecânica; hidráulica; pneumática; eletrónica e electricidade; Conhecimentos de manutenção de máquinas específicas do setor alimentar (preferencial) Conhecimentos de processo de produção da indústria alimentar; Conhecimentos de Inglês (falado e escrito) Conhecimentos de Informática na Ótica do utilizador
		Operador/a de Produção Especializado/a – Operador/a de Transformação de Pescado	Curso EFA de Operador/a de Transformação de Pescado 6º Ano de Escolaridade ou 9º Ano de Escolaridade; Formação em HACCP; HST; Ambiente; Controlo de qualidade e 5 S's ; Conhecimentos de processo de produção da indústria alimentar .
		Engenheiro/a Mecânico	Licenciatura em Engenharia Mecânica - Formação em HACCP; HST; ambiente e qualidade; Bons conhecimentos de mecânica de frio ;Conhecimentos de processo de produção da indústria alimentar Conhecimentos de Inglês (falado e escrito); Domínio do office, Internet Explorer; Cad e Inventor
		Soldador/a	Curso de Técnico/a de Soldadura (Nível 4) - Formação em HACCP; HST; qualidade e ambiente; Conhecimentos de processo de produção da indústria alimentar Conhecimentos de Informática na ótica do utilizador .
		Técnico/a Comercial – Marketing para Exportação	Curso de Técnico/a de Marketing (Nível 4) ou Licenciatura em Gestão de Marketing (Nível 6) - Domínio do Inglês; Francês e Espanhol (falado e escrito); Formação em Marketing Digital; Domínio do Office; Internet Explorer (motores de busca); gestão de redes sociais; conhecimento de Regras de Contratação, imposições legais e formas de pagamento nos negócios em mercados internacionais; Preparação e gestão da participação estratégica em feiras internacionais; Gestão da marca em contexto internacional; Competências de negociação
		Operador/a de Produção Especializado/a – Operador/a de Máquinas Ferramenta	Curso de Operador/a de Máquinas Ferramenta (Nível 2)- 9º Ano de Escolaridade ou 12º Ano de Escolaridade e experiência no setor da metalomecânica. Conhecimentos/experiencia na operação de fresadoras; tornos; CNC; Formação em Higiene e Segurança no Trabalho; ambiente; qualidade e 5 S's. Conhecimentos de manutenção; programação e operação com máquinas ferramenta CNC; hidráulica e pneumática Conhecimentos do processo de produção da indústria metalomecânica; Conhecimentos de informática na ótica do utilizador

MUNICÍPIO	SETOR DE ATIVIDADE	PERFIL PROFISSIONAL	CONHECIMENTOS À ENTRADA
Ílhavo (continuação)	Indústria Alimentar	Técnico/a de Marketing	Curso de Técnico de Marketing (Nível 4) ou Licenciatura em Gestão de Marketing (Nível 6). Domínio do Inglês; Francês e Espanhol (falado e escrito); Formação em Marketing Digital. Domínio do Office; Internet Explorer (motores de busca); gestão de redes sociais Conhecimentos do processo de produção da indústria metalomecânica
		Técnico/a Especialista em Automação, Robótica e Controlo	CET em Técnico/a Especialista em Automação, Robótica e Controlo (Nível 5). Formação em Higiene e Segurança no Trabalho; ambiente; controlo de qualidade e 5 S's. Conhecimentos de inglês (falado e escrito). Conhecimentos de Informática na ótica do utilizador. Conhecimentos do processo de produção da indústria metalomecânica.

MUNICÍPIO	SETOR DE ATIVIDADE	PERFIL PROFISSIONAL	CONHECIMENTOS À ENTRADA
MURTOSA 	Indústria Transformadora	Técnico/a de Manutenção Industrial	Curso de Técnico(a) de Manutenção Industrial (Nível 4) ou CET - em Manutenção Industrial (Nível 5; formação em Higiene e Segurança no Trabalho; ambiente; controlo de qualidade e 5 S's. Conhecimentos de: mecânica; hidráulica; pneumática; eletrónica; eletricidade; robótica; automação e tecnologia CNC; Inglês (falado e escrito); Informática na ótica do utilizador; processo de produção da indústria metalomecânica
		Soldador/a	Curso de Técnico/a de Soldadura (Nível 4) Conhecimentos de desenho técnico (leitura e interpretação) Formação em higiene e segurança no trabalho, qualidade e ambiente Conhecimentos do processo de produtivo na indústria metalomecânica Conhecimentos de Informática na ótica do utilizador
	Alojamento, Restauração e Similares	Técnico/a de Informação e Animação Turística	Curso Técnico/a de Informação e Animação Turística (Nível 4) Conhecimentos de, pelo menos, uma língua estrangeira (escrita e oralidade) Conhecimentos de Informática na ótica do utilizador

MUNICÍPIO	SETOR DE ATIVIDADE	PERFIL PROFISSIONAL	CONHECIMENTOS À ENTRADA
<p data-bbox="353 635 539 655">OLIVEIRA DO BAIRRO</p> 	<p data-bbox="645 507 958 592">Comércio por Grosso e a Retalho; Reparação de Veículos Automóveis e Motociclos</p>	<p data-bbox="992 256 1274 277">Mecânico/a de Serviços Rápidos</p>	<p data-bbox="1305 256 1973 469">Curso de Mecânico de serviços rápidos (Nível 2) - Conhecimentos de diagnóstico e reparação de sistemas de travagem; elaboração do diagnóstico e reparação em sistemas de travagem; diagnóstico e reparação de sistemas de direção/suspensão; verificação de rodas, pneus e geometria da direção; verificação e regulação de sistemas de transmissão; diagnóstico de avarias em motores; diagnóstico e reparação de sistemas de iluminação e aviso; Competências interpessoais ao nível da interação com o cliente</p>
		<p data-bbox="992 486 1274 555">Mecânico/a de Automóveis Ligeiros</p>	<p data-bbox="1305 486 1973 692">Curso de Mecânico de Automóveis ligeiros (Nível 2)- Conhecimentos de manutenção; reparações e ensaios; Conhecimentos de normas técnicas (interpretação de instruções técnicas dos fabricantes; metrologia (grandezas, processos de medição, padrões e tolerâncias). tecnologia mecânica. Tecnologia dos materiais; tecnologia dos equipamentos utilizados no diagnóstico de avarias em automóveis ligeiros; Conhecimentos dos tipos de aparelhos e ferramentas utilizadas na reparação de automóveis ligeiros.</p>
		<p data-bbox="992 710 1274 778">Técnico/a Comercial – Marketing para Exportação</p>	<p data-bbox="1305 710 1973 948">Curso de Técnico de Marketing (Nível 4) ou Licenciatura em Gestão de Marketing (Nível 6) - Domínio do Inglês; Francês e Espanhol (falado e escrito); Formação em Marketing Digital. Domínio do Office; Internet Explorer (motores de busca); gestão de redes sociais; Conhecimento de regras de contratação, imposições legais e formas de pagamento nos negócios em mercados internacionais. Conhecimentos de preparação e gestão da participação estratégica em feiras internacionais; Gestão da marca em contexto internacional; Competências de negociação</p>
		<p data-bbox="992 965 1274 986">Empregado/a Comercial</p>	<p data-bbox="1305 965 1973 1107">Curso de Empregado/a Comercial (Nível 2) - Conhecimentos de: gestão de stocks e aprovisionamento; língua inglesa; operações de caixa, cálculo; atendimento e comunicação; Noções de organização do trabalho, nomeadamente organização e comunicação na empresa e planificação; Conhecimentos de Informática na ótica do utilizador</p>
		<p data-bbox="992 1125 1274 1241">Técnico/a de Manutenção Industrial / Instalações Elétricas e Automação Industrial</p>	<p data-bbox="1305 1125 1973 1299">Curso de Técnico(a) de Manutenção Industrial (Nível 4) ou CET - em Manutenção Industrial (Nível 5) - Formação em HST, ambiente; controlo de qualidade e 5 S's; Bons conhecimentos de mecânica; hidráulica; pneumática; eletrónica; eletricidade; robótica; automação e tecnologia CNC; Conhecimentos de Inglês (falado e escrito); Conhecimentos de Informática na ótica do utilizador; Conhecimentos do processo de produção da indústria metalomecânica.</p>

MUNICÍPIO	SETOR DE ATIVIDADE	PERFIL PROFISSIONAL	CONHECIMENTOS À ENTRADA
OLIVEIRA DO BAIRRO (Continuação)	Indústria Transformadora	Técnico/a de I&D	Formação a nível superior em Engenharia Química ou Engenharia de Materiais; Conhecimentos específicos: associados à análise das tendências de evolução de mercados; Conhecimentos de Gestão; de Marketing; Domínio de línguas estrangeiras; Planeamento e execução de testes laboratoriais
		Operador/a de Máquinas Ferramenta	Curso de Operador/a de Máquinas Ferramenta (Nível 2) ou 9º ano/12º Ano de Escolaridade e experiência no setor da metalomecânica; Conhecimentos/experiência na operação de fresadoras; tornos; CNC; Formação em Higiene e Segurança no Trabalho; ambiente; qualidade e 5 S's. Conhecimentos de manutenção; Programação e operação com máquinas e ferramentas CNC; Conhecimentos de hidráulica e pneumática; Conhecimentos do processo de produção da indústria metalomecânica; Conhecimentos de informática na ótica do utilizador
		Soldador/a	Curso de Soldador (Nível 2) - Conhecimentos de desenho técnico, construções mecânicas; Serralharia e das normas Ambiente Higiene e Saúde no Trabalho; Conhecimentos de Soldadura MAG/FF/TIG
		Serralheiro/a Mecânico/a de Manutenção	Curso de Serralheiro Mecânico de Manutenção (Nível 2) - Conhecimentos específicos de: Automatismos pneumáticos e hidráulicos; Mecânica geral; Tecnologia dos materiais; Organização e planeamento da manutenção; Eletricidade, sistemas e motores elétricos. Conhecimentos aprofundados de: Tipologia e funcionamento de equipamentos mecânicos, pneumáticos e hidráulicos; Técnicas de instalação e regulação de equipamentos mecânicos, pneumáticos e hidráulicos; Técnicas de manutenção preventiva de equipamentos mecânicos, pneumáticos e hidráulicos, entre outros.
		Eletromecânico de Manutenção Industrial	Curso de Eletromecânico/a de Manutenção Industrial (Nível 2) - Bons conhecimentos de: Eletricidade; Eletrónica analógica e digital; Eletromecânica, Automação; Tecnologia dos materiais. Tipologia e funcionamento de equipamentos e sistemas eletrónicos. Técnicas de instalação e ensaio de equipamentos eletrónicos. Técnicas de instalação e ensaio de equipamentos e sistemas automatizados; Técnicas de manutenção de equipamentos e sistemas automatizados

MUNICÍPIO	SETOR DE ATIVIDADE	PERFIL PROFISSIONAL	CONHECIMENTOS À ENTRADA
<p>OVAR</p> 	Indústria Transformadora	Técnico/a de Manutenção Industrial	Curso de Técnico(a) de Manutenção Industrial (Nível 4) ou CET em Manutenção Industrial (Nível 5) - Formação em HST - Higiene e Segurança no Trabalho; Ambiente; Controlo de qualidade e 5 S's. Bons conhecimentos de mecânica; hidráulica; Pneumática; Eletrónica; Eletricidade; Robótica; Automação e tecnologia CNC. Conhecimentos de Inglês (falado e escrito). Conhecimentos de Informática na ótica do utilizador. Conhecimentos do processo de produção da indústria metalomecânica
		Técnico/a de Análises Laboratoriais	Curso de Técnico/a de Análises Laboratoriais (Nível 4) - CET de Técnico de Laboratório (Nível 5). Formação em Higiene e Segurança no Trabalho; Ambiente; Controlo de qualidade. Conhecimentos do processo industrial das matérias-primas. Bons conhecimentos de inglês (falado e escrito). Conhecimentos de informática na ótica do utilizador.
		Engenheiro/a Mecânico/a	Licenciatura em Engenharia Mecânica (Nível 6) - Formação em higiene e segurança alimentar; higiene e segurança no trabalho, ambiente e qualidade. Bons conhecimentos de mecânica industrial. Conhecimentos de processo de produção da indústria transformadora. Conhecimentos de Inglês (falado e escrito). Domínio do Office, Internet Explorer; CAD e Inventor
		Engenheiro/a Eletrotécnico/a	Licenciatura em Engenharia Eletrotécnica (Nível 6) - Conhecimentos de robótica e automação. Formação em higiene e segurança no trabalho, ambiente e qualidade. Conhecimentos de Inglês (falado e escrito). Conhecimentos de Informática na ótica do utilizador. Conhecimentos do processo de produtivo na indústria metalomecânica
		Engenheiro/a de Gestão Industrial	Licenciatura em Engenharia de Gestão Industrial (Nível 6) - Formação em higiene e segurança alimentar; higiene e segurança no trabalho, ambiente e qualidade. Bons conhecimentos de gestão industrial. Conhecimentos de processo de produção da indústria transformadora. Conhecimentos de Inglês (falado e escrito). Domínio do Office, Internet Explorer.
		Operador/a de Extrusadora	Ensino Secundário. Domínio do Office. Manutenção de 1º nível, cuidados em HST.

MUNICÍPIO	SETOR DE ATIVIDADE	PERFIL PROFISSIONAL	CONHECIMENTOS À ENTRADA
SEVER DO VOUGA 	Comércio por Grosso e a Retalho; Reparação de Veículos Automóveis e Motociclos	Empregado/a Comercial	Curso de Empregado/a Comercial - (Nível 4); Conhecimentos informáticos na ótica do utilizador, word, excel e power point; Conhecimento de uma língua estrangeira: Inglês, Espanhol ou Francês. Competências de atendimento ao público, presencial e telefónico.
		Técnico/a de Vendas	Curso de Técnico/a de Vendas (Nível 4); Conhecimentos informáticos na ótica do utilizador, word, excel e power point; Conhecimento de uma língua estrangeira: Inglês, Espanhol ou Francês. Competências de negociação.
	Indústria Transformadora	Soldador/a	Curso de Técnico/a de Soldadura. Conhecimentos de desenho técnico (leitura e interpretação) Formação em higiene e segurança no trabalho, qualidade e ambiente Conhecimentos do processo de produtivo na indústria metalomecânica. Conhecimentos de Informática na ótica do utilizador
		Fresador/a Mecânico/a	Curso de Operador/a de Máquinas e Ferramentas ou Curso de Operador de Máquinas e Ferramentas CNC (Nível 2) - Formação específica em: HST e Qualidade; Ambiente e 5S; Montagem de 1º nível;
		Técnico/a Especialista em Gestão da Qualidade, Ambiente	12º Ano ou CET na área; Conhecimentos informáticos na ótica do utilizador; Formação específica em HST . Conhecimentos do setor de atividade. Conhecimentos da língua inglesa
		Técnico/a de Planeamento Industrial de Metalurgia e Metalomecânica	Curso de Técnico/a de Planeamento Industrial de Metalurgia e Metalomecânica (Nível 4) - Conhecimentos informáticos na ótica do utilizador. Formação específica em: Higiene e Segurança no Trabalho, conhecimentos do setor de atividade; conhecimentos da língua inglesa.
		Técnico/a de Segurança e Higiene do Trabalho e Ambiente	12º Ano - Conhecimentos informáticos na ótica do utilizador. Formação específica em Higiene e Segurança no Trabalho. Conhecimentos do setor de atividade; Conhecimentos da língua inglesa.

MUNICÍPIO	SETOR DE ATIVIDADE	PERFIL PROFISSIONAL	CONHECIMENTOS À ENTRADA
<p>VAGOS</p> 	Indústria Cerâmica	Técnico/a de Manutenção Industrial	Curso de Técnico/a de Manutenção Industrial (Nível 4) ou CET em Manutenção Industrial (Nível 5) - Formação em Higiene e Segurança no Trabalho; Ambiente; Controlo de qualidade e 5 S's. Bons conhecimentos de mecânica; Hidráulica; Pneumática; Eletrónica e eletricidade. Conhecimentos de afinação de máquinas de vidragem e outras máquinas específicas do setor da cerâmica (preferencial) Conhecimentos do processo cerâmico. Conhecimentos de Inglês (falado e escrito). Conhecimentos de Informática na ótica do utilizador
		Operador/a de Produção Especializado/a – Operador/a de Cerâmica	9º Ano ou 12º Ano - Formação em Higiene e Segurança no Trabalho; ambiente; controlo de qualidade e 5 S's. Conhecimentos de manutenção de 1º grau de equipamentos. Conhecimentos do processo cerâmico.
	Indústria Alimentar	Técnico/a de Manutenção Industrial	Curso de Técnico/a de Manutenção Industrial (Nível 4) ou CET em Manutenção Industrial (Nível 5) - Formação em higiene e segurança alimentar; higiene e segurança no trabalho e controlo de qualidade. Bons conhecimentos de mecânica; hidráulica; pneumática; eletrónica e eletricidade; Conhecimentos de manutenção de máquinas específicas do setor alimentar (preferencial). Conhecimentos de processo de produção da indústria alimentar. Conhecimentos de Inglês (falado e escrito). Conhecimentos de Informática na ótica do utilizador.
		Técnico/a de Logística	Curso de Técnico/a de Logística (Nível 4) - Formação em Higiene e Segurança Alimentar; Higiene e Segurança no Trabalho; ambiente; controlo de qualidade Experiência na condução de empilhadores e formação de segurança na condução de empilhadores. Conhecimentos de manutenção de 1º grau de empilhadores. Conhecimentos de logística internacional.
	Industria Transformadora Metalomecânica	Técnico/a de Manutenção Industrial	Curso de Técnico de Manutenção Industrial (Nível 4) ou CET em Manutenção Industrial (Nível 5) - Formação em Higiene e Segurança no Trabalho; ambiente; controlo de qualidade e 5 S's. Bons conhecimentos de mecânica; Hidráulica; Pneumática; Eletrónica; Eletricidade; Robótica; Automação e tecnologia CNC. Conhecimentos de Inglês (falado e escrito). Conhecimentos de Informática na ótica do utilizador. Conhecimentos do processo de produção da indústria metalomecânica

MUNICÍPIO	SETOR DE ATIVIDADE	PERFIL PROFISSIONAL	CONHECIMENTOS À ENTRADA
Vagos (Continuação)	Industria Transformadora Metalomecânica	Operador/a de Produção Especializado /a– Operador/a de Máquinas Ferramenta	Curso de Operador/a de Máquinas Ferramenta (Nível 2) - Experiência no setor da metalomecânica. Conhecimentos/experiência na operação de fresadoras; tornos; CNC Formação em Higiene e Segurança no Trabalho; Ambiente; Qualidade e 5 S's. Conhecimentos de manutenção; programação e operação com máquinas ferramenta CNC, hidráulica e pneumática Conhecimentos do processo de produção da indústria metalomecânica Conhecimentos de informática na ótica do utilizador
		Técnico/a de Logística	Curso Técnico/a de Logística (Nível 4) Formação em Higiene e Segurança Alimentar; Higiene e Segurança no Trabalho; Ambiente; Controlo de qualidade Experiência na condução de empilhadores e formação de segurança na condução de empilhadores Conhecimentos de manutenção de 1º grau de empilhadores Conhecimentos de logística internacional
		Técnico/a Comercial / Marketing para exportação	Curso de Técnico de Marketing (Nível 4) ou Licenciatura em Gestão de Marketing (Nível 6). Domínio da língua inglesa, francesa e espanhola (falada e escrita) Formação em Marketing Digital Domínio do Office; Internet Explorer (motores de busca); gestão de redes sociais Conhecimentos de regras de contratação, imposições legais e formas de pagamento nos negócios em mercados internacionais Preparação e gestão da participação estratégica em feiras internacionais Gestão da marca em contexto internacional Competências de negociação

C) Empreendedorismo na População desempregada

O ecossistema do empreendedorismo na Região de Aveiro deverá contribuir activamente para o aumento das qualificações dos recursos humanos da Região e para a atracção e fixação de empreendedores qualificados.

A região está dotada de um conjunto de serviços de apoio de referência, acessíveis aos empreendedores, que potencia e facilita a instalação das empresas, cobrindo de uma forma integrada, as suas necessidades tangíveis e intangíveis.

Nesta área destaca-se a IERA-Incubadora de Empresas da Região de Aveiro que tem vindo a organizar e dinamizar ações, dirigidas aos jovens e à população em geral, com o propósito de potenciar a promoção do empreendedorismo e da inovação social, estimulando o aparecimento de ideias de negócio alinhadas com as apostas estratégicas dos Municípios da Região de Aveiro.

Destaca-se igualmente a estratégia de investigação e inovação da região centro (RIS 3 – CCDRC). A captação, o desenvolvimento e a retenção de talento é uma das prioridades estratégicas da Região Centro para o período 2014-2020. Nesse âmbito, RIS3 do Centro de Portugal 2020 *importa desenvolver medidas para o combate ao abandono escolar, a melhoria das aprendizagens e o reforço de um conjunto de competências alinhadas com o novo modelo de competitividade que se pretende alcançar, que visa um capital humano mobilizado para os desafios da produtividade, da criação de valor, da competitividade, da inovação, da qualidade e do empreendedorismo. (CCDRC*

V- LEVANTAMENTO DA OFERTA FORMATIVA

Do levantamento e análise da oferta formativa inicial e contínua disponível à data, para o ano de 2015, enunciam-se:

- Plano de Formação promovido pelo IEFP nas modalidades de:

- Vida Ativa (desempregados com idade superior a 18 anos);
- Cursos de Aprendizagem (cursos de dupla certificação), destinada a jovens com habilitações literárias ao nível do 9º ano de escolaridade;
- Cursos de Especialização Tecnológica (nível 5 de qualificação);
- Cursos EFA – Educação e Formação de Adultos de nível básico e secundário;
- Formação em competências básicas destinada a públicos com qualificações escolares baixas;
- Português para falantes de outras línguas estrangeiras;

- Formação contínua de formadores;
- Processos de reconhecimento e Validação de Competências através de COEP's – Centros de Qualificação e Ensino Profissional).

- As Associações Empresariais bem como Escolas Profissionais encontram-se a dinamizar igualmente a Modalidade Vida Ativa em áreas prioritárias para os concelhos.

Por concelho e de acordo com a pesquisa efetuada enunciamos as entidades que se encontram a realizar formação profissional financiada para jovens e desempregados, não obstante existirem mais entidades a atuar no âmbito da Formação Profissional (a aguardar abertura de candidaturas pelo Portugal 2020).

Constata-se que, de momento, a oferta de formação disponível é insuficiente para colmatar as lacunas identificadas em matéria de qualificação.

Porém, o levantamento de dados não cobre a totalidade da oferta formativa, devido principalmente à diversidade e dispersão das fontes de informação disponíveis e à possível desatualização entre os momentos de recolha, de realização dos cursos e da apresentação deste trabalho.

Embora existam alguns constrangimentos em relação ao levantamento da oferta formativa, procurou-se, no entanto, fazer um levantamento, relativamente exaustivo da mesma e uma análise quantitativa da informação disponível, no que concerne a **formação Financiada por modalidade**.

FORMAÇÃO FINANCIADA				
DESTINATÁRIOS	MODALIDADE	CURSOS/DESIGNAÇÕES	ENTIDADE FORMADORA	CONCELHO
Desempregados	Aprendizagem	Técnico/a de apoio à gestão	IEFP	AVEIRO
Desempregados	Aprendizagem	Técnico/a de informática	IEFP	AVEIRO
Desempregados	Aprendizagem	Técnico/a de Eletrónica, áudio e TV	IEFP	AVEIRO
Desempregados	Aprendizagem	Técnico/a de cozinha/pastelaria	IEFP	AVEIRO
Desempregados	Aprendizagem	Técnico/a de restaurante/bar	IEFP	AVEIRO
Desempregados	Aprendizagem	Técnico/a de manutenção Industrial de Metalurgia e metalomecânica	IEFP	AVEIRO

DESTINATÁRIOS	MODALIDADE	CURSOS/DESIGNAÇÕES	ENTIDADE FORMADORA	CONCELHO
Desempregados	Cursos Profissionais	Técnico/a de Turismo	EPA	AVEIRO
Desempregados	Cursos Profissionais	Técnico/a de Higiene e Segurança no Trabalho e Ambiente	EPA	AVEIRO
Desempregados	Cursos Profissionais	Técnico/a de Gestão e Programação de Sistemas Informáticos	EPA	AVEIRO
Desempregados	Cursos Profissionais	Técnico/a de Instalações Elétricas	EPA	AVEIRO
Desempregados	Cursos Profissionais	Técnico/a de Energias Renováveis	EPA	AVEIRO
Desempregados	Cursos Profissionais	Técnico/a de Eletrónica e Telecomunicações	EPA	AVEIRO
Desempregados	Cursos Profissionais	Técnico/a de Eletrónica, Automação e Comando	EPA	AVEIRO
Desempregados	Cursos Profissionais	Técnico/a de Comunicação, Marketing, Relações Públicas e Publicidade	EPA	AVEIRO
Desempregados	Cursos Profissionais	Técnico/a de Manutenção Industrial de Metalurgia e Metalomecânica	IPB	OLIVEIRA DO BAIRO
Desempregados	Cursos Profissionais	Técnico/a de Eletrónica, Automação e Comando	IPB	OLIVEIRA DO BAIRO
Desempregados	Cursos Profissionais	Técnico/a de Manutenção Industrial	IPB	OLIVEIRA DO BAIRO
Desempregados	Cursos Profissionais	Técnico/a de Eletrotecnia	IPB	OLIVEIRA DO BAIRO
Desempregados	Cursos Profissionais	Técnico/a de Instalações Elétricas	IPB	OLIVEIRA DO BAIRO
Desempregados	Cursos Profissionais	Técnico/a de Maquinação e Programação	IPB	OLIVEIRA DO BAIRO
Desempregados	Cursos Profissionais	Técnico/a de Comércio	Agrupamento de Escolas Jaime	AVEIRO
Desempregados	Cursos Profissionais	Técnico/a de Comércio	Agrupamento de Escolas de Sever do	SEVER DO VOUGA
Desempregados	Cursos Profissionais	Técnico/a de restaurante/bar	Agrupamento de Escolas de	ALBERGARIA-A-VELHA

DESTINATÁRIOS	MODALIDADE	CURSOS/DESIGNAÇÕES	ENTIDADE FORMADORA	CONCELHO
Desempregados	Cursos de Especialização	Técnico/a Especialista em Comércio Internacional	IEFP	AVEIRO
Desempregados	Cursos de Especialização	Técnico/ao Especialista em Automação, Robótica e controlo industrial	IEFP	AVEIRO
Desempregados	Cursos de Especialização	Curso de Técnico Especialista em Automação Robótica e Controlo Industrial	ATEC	AVEIRO

DESTINATÁRIOS	MODALIDADE	CURSOS/DESIGNAÇÕES	ENTIDADE FORMADORA	CONCELHO
Desempregados	Educação e Formação de Adultos	Eletricista de Instalações	IEFP	AVEIRO
Desempregados	Educação e Formação de Adultos	Operado/a de máquinas e ferramentas	IEFP	AVEIRO
Desempregados	Educação e Formação de Adultos	Técnico/a de maquinaria CNC	IEFP	AVEIRO
Desempregados	Educação e Formação de Adultos	Técnico/a Comercial	IEFP	VAGOS
Desempregados	Educação e Formação de Adultos (PROFISSIONAL)	Técnico/a de Segurança e Higiene do trabalho	IEFP	AVEIRO

DESTINATÁRIOS	MODALIDADE	CURSOS/DESIGNAÇÕES	ENTIDADE FORMADORA	CONCELHO
Ativos empregados	Formação de Catálogo (CNQ)	Áreas: Línguas, comércio, Ambiente, segurança e higiene no trabalho, desenvolvimento pessoal, publicidade e Marketing, Qualidade.	IEFP	AVEIRO

DESTINATÁRIOS	MODALIDADE	CURSOS/DESIGNAÇÕES	ENTIDADE FORMADORA	CONCELHO
Desempregados	Vida Ativa	Técnico/a de Manutenção Industrial	AIDA/CEC	OVAR
Desempregados	Vida Ativa	Técnico/a de Maquinação e Programação CNC	AIDA/CEC	AVEIRO
Desempregados	Vida Ativa	Técnico/a de Logística	AIDA/CEC	AVEIRO
Desempregados	Vida Ativa	Gestão de stocks e atendimento em inglês	IEFP	OVAR
				AVEIRO
Desempregados	Vida Ativa	Logística; Legislação, sistemas tecnológicos e prevenção	IEFP	OVAR
				AVEIRO
Desempregados	Vida Ativa	Pintura de veiculos	IEFP	OVAR
Desempregados	Vida Ativa	Logística e Armazenagem	IEFP	ÍLHAVO

DESTINATÁRIOS	MODALIDADE	CURSOS/DESIGNAÇÕES	ENTIDADE FORMADORA	CONCELHO
Desempregados	Vida Ativa	CNC-Introdução ao Processo de Maquinação de CNC	IEFP	VAGOS
Desempregados	Vida Ativa	Instalação e reparação de computadores	IEFP	AVEIRO
Desempregados	Vida Ativa	Hidraulica, pneumática e Automatismos industriais	IEFP	AVEIRO
Desempregados	Vida Ativa	Relações laborais:Legislação,Liderança e Motivação de Equipas	IEFP	AVEIRO
				OVAR
Desempregados	Vida Ativa	Plano de Marketing, marketing mix de serviços	IEFP	OVAR
Desempregados	Vida Ativa	Contabilidade	IEFP	AVEIRO
Desempregados	Vida Ativa	Compósitos-introdução ao processo de fabrico	IEFP	VAGOS
Desempregados	Vida Ativa	Fiscalidade	IEFP	AVEIRO
Desempregados	Vida Ativa	Implementação de um sistema de gestão da qualidade	IEFP	OVAR
Desempregados	Vida Ativa	Técnico/a de Logística	ACIB/CEC	OLIVEIRA DO BAIRO
Desempregados	Vida Ativa	Técnico/a de Informática - Instalação e Gestão de Redes	ABIMOTA/CEC	ÁGUEDA
Desempregados	Vida Ativa	Operador(a) de Máquinas e Ferramentas	NEVA	VAGOS
Desempregados	Vida Ativa	Técnico/a de Contabilidade	SEMA/CEC	Estarreja

VI - OFERTA FORMATIVA SUPERIOR

Para além das entidades certificadas mencionadas e, para algumas das saídas profissionais/perfis profissionais identificados, poder-se-á encontrar formação a nível superior nas seguintes entidades:

ESTGA - Escola Superior de Tecnologia e Gestão de Águeda – www.ua.pt/estga

Localizada em pleno centro da cidade de Águeda, nas proximidades do concelho de Anadia, a ESTGA, propõe uma oferta formativa, através de formação pós-secundária e cursos de licenciatura em áreas técnicas.

ISCA - Instituto Superior de Contabilidade e Administração - <https://www.ua.pt/isca>

Atualmente são ministradas as licenciaturas de Contabilidade, Marketing e Finanças já adequadas a Bolonha, os mestrados em Contabilidade e Marketing e o Curso de Especialização em Finanças

ISCIA - Instituto Superior de Ciências da Informação e da Administração - www.iscia.edu.pt

Este Instituto oferece cursos superiores de 1º ciclo (licenciaturas), de 2º ciclo (mestrados) e de especialização (pós-graduações). Sendo uma entidade privada, a sua oferta formativa está reconhecida, homologada e acreditada pelas respetivas entidades tutelares, integrando um Centro de Formação Especializada (CFE) que administra cursos de curta e média duração, financiados e não financiados, assim como os cursos de estudos superiores especializados (CESE).

Universidade de Aveiro – www.ua.pt

A Universidade de Aveiro tem um papel fundamental no Baixo Vouga. Tem sido uma importante entidade formadora de mão-de-obra qualificada, combatendo com sucesso um dos problemas estruturais desta região através da oferta de cursos superiores em áreas técnicas que disponibiliza. A oferta confere graus de: licenciaturas, mestrados integrados, mestrados e programas doutorais.

Disponibiliza ainda outras modalidades de oferta não conferente de grau, nomeadamente: cursos de especialização tecnológica, cursos de especialização, cursos de formação avançada e curso técnico superior profissional.

VII- CONSIDERAÇÕES FINAIS

A Região de Aveiro é caracterizada por uma forte densidade empresarial e por um aparelho produtivo com significativa vocação exportadora especialmente nos domínios do setor industrial, com diversas empresas de referência nacional. Naturalmente, e em consonância com o diagnóstico apresentado, a indústria transformadora apresenta valores ainda mais significativos dado o seu relevo e impacto regional. Os setores metalúrgico, químico, alimentar, automóvel, de minerais não metálicos e de equipamentos elétricos representam mais de 60% do volume de negócios industriais da Região.

Os agentes dos setores acima referidos identificam como fatores comuns mais relevantes para a competitividade e internacionalização a qualificação dos trabalhadores e a inovação tecnológica (Fonte: Estudo AIDA 2013), indicando que cerca de 55% das empresas desenvolvem atividades de inovação e desenvolvimento tecnológico, salientando-se também, neste âmbito, a cooperação com a Universidade de Aveiro.

A Região de Aveiro apresenta assim um dinamismo empreendedor, evidenciado através da transformação ou evolução de setores tradicionais em atividades de maior integração de tecnologia e inovação, beneficiando da sua situação geográfica e boas acessibilidades, dos recursos institucionais presentes no território e na relação com o sistema científico e tecnológico.

A Universidade de Aveiro assume um papel preponderante na região enquanto polo de qualificação, combatendo com sucesso um dos problemas estruturais desta região, fomentando a posterior colocação dos seus alunos no mercado de trabalho, dada a relação de proximidade existente com as empresas da região. Esta relação com as empresas pretende, no entanto, ir muito mais além já que procura incrementar a transferência de conhecimento da Universidade e dos seus centros de investigação para o tecido empresarial envolvente.

Destaca-se ainda, a nível regional o Conselho Empresarial da Região de Aveiro (CER-Aveiro), que congrega nove associações industriais, de comércio e serviços do Baixo Vouga, visando reforçar o poder negocial e evitar sobreposições na negociação do acesso e candidaturas a fundos do próximo Quadro Comunitário 2014-2020, assumindo assim uma voz única na defesa das empresas da região.

São membros fundadores a Associação Nacional das Indústrias de Duas Rodas, Ferragens, Mobiliário e Afins (ABIMOTA), a Associação Comercial de Aveiro (ACA), a Associação Comercial e Industrial da Bairrada (ACIB), a Associação Comercial de Águeda (ACOAG), a Associação Empresarial de Águeda (AEA), a Associação Industrial do Distrito de Aveiro (AIDA), a Associação de Empresas para uma Rede de Inovação de Aveiro (INOVARIA), o Núcleo Empresarial de Vagos (NEVA) e a Associação Empresarial Sever do Vouga, Estarreja, Murtosa e Albergaria-a-Velha (SEMA).

O CER Aveiro pretende ser "um interlocutor representativo do tecido empresarial junto dos decisores oficiais, entidades do poder regional e entidades do Sistema Científico e Tecnológico", defendendo os interesses das associações que o integram, em sua representação." E uma plataforma de cooperação, partilha de experiências e validação de conceitos que permita a articulação de estratégias e interesses transversais necessários à promoção do desenvolvimento do tecido empresarial" do Baixo Vouga.

Importa ainda referir o papel de grande importância do Portugal 2020, no Eixo do Programa Operacional Capital Humano para o reforço da competitividade empresarial. A formação origina uma melhoria das qualificações e das competências dos trabalhadores, que são fundamentais para as empresas enfrentarem os novos desafios.

As empresas da Região de Aveiro defendem que tendo colaboradores experientes e com formação especializada, tendem a produzir mais e com preços mais competitivos, reconhecendo que o elemento mão de obra é o fator de diferenciação na sua sobrevivência e na defesa contra a concorrência externa.

Com efeito, foram identificadas anteriormente as áreas nas quais as entidades empregadoras sentem dificuldade em contratar colaboradores com as competências adequadas, nomeadamente no sector da Indústria Transformadora (Metalurgia e Metalomecânica).

O tecido empresarial necessita que as áreas de formação prioritárias, no âmbito do Portugal 2020 (Eixo POCH-Programa Operacional Capital Humano), assegurem uma forte componente técnica, industrial, relacionados com desenvolvimento de competências em: soldadura, manutenção industrial, eletrónica, eletrónica, automação, entre outras.

Considerando que os públicos desfavorecidos são uma prioridade, pela necessidade de adquirir uma base de competências para estarem aptos a desenvolver uma atividade profissional e a receber formações mais específicas, importaria perceber se a formação que se colocará à disposição se revelará como a resposta mais adequada. Não descurando a formação base, como sendo essencial para a aquisição de competências técnicas, é de ponderar o reforço da componente técnica da oferta formativa no âmbito deste quadro comunitário em geral e a oferta formativa a disponibilizar por concelho, em particular em áreas diagnosticadas pelo tecido empresarial, numa lógica de reforço de competências ou de reconversão profissional.

A criação de ações, cursos de formação profissional deverá ser guiada pelo critério essencial da empregabilidade e necessidades sentidas pelos potenciais empregadores da Região de Aveiro (probabilidade de encontrar um primeiro ou um novo emprego).

Os Municípios poderão aproveitar a oportunidade do Portugal 2020 para, junto das empresas mais representativas, Associações Empresariais Locais, entidades ligadas à educação e formação, delinearem uma estratégia concertada de forma a dar resposta às necessidades específicas das empresas e desta forma contribuir para o combate ao desemprego.

Os elementos estatísticos e qualitativos aqui sintetizados, permitem confirmar que o Baixo Vouga é uma região com um enorme potencial mas que constitui factor de reflexão e ponderação pela taxa de desemprego verificada, níveis etários e de qualificação da população ativa.

VIII - FICHA TÉCNICA

- **Entidade responsável pela Elaboração do Resumo do Estudo** – AIDA-Associação Industrial do Distrito de Aveiro
- **Entidade Contratante** – Universidade de Aveiro
- **Objetivo do estudo** –Caraterizar a região de Aveiro em geral e cada um dos onze Municípios em concreto, os perfis profissionais nos quais as empresas revelam maior carência, incluindo a definição das necessidades de qualificação, bem como o número de desempregados existentes e a respetiva qualificação, na perspetiva de promover a convergência de necessidades
- **Recolha Técnica de informação:** Interlocutores de cada Município; Gabinetes de Inserção Profissional; Associações Empresariais locais; entrevistas com cerca de 5 Empresas por Município; Entrevistas telefónicas a cerca de 30 empresas por Município.
- **Fontes utilizadas:** Catálogo nacional para as Qualificações; Dados estatísticos do INE, PORDATA, CENSOS (últimos dados disponíveis)
- **Bibliografia consultada:**
 - INFORMESP; ANEME; AIDA(2013) “Região de Aveiro – Onde as oportunidades acontecem”;
 - Câmara Municipal de Anadia – “Invest Anadia” 2015;
 - Aveiro Empreendedor, AIDA Caraterização Empresarial Baixo Vouga-Indústria Transformadora;
 - CCDR-C (2011) “A importância do QREN nas Estratégias Territoriais de Desenvolvimento – Uma perspetiva para o Baixo Vouga”, Observatório das Dinâmicas Regionais do Centro, Dezembro.
 - CCDRC - RIS3 do Centro de Portugal Estratégia de Investigação e Inovação para uma Especialização Inteligente